

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Сибирякская средняя общеобразовательная школа»

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол № 8 от 18.03.22

«Утверждено»

(С.Н. Аминова)
директор МКОУ «Сибирякская СОШ»
Приказ № 22 от 24.03.2022



ПРОГРАММА

антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Сибирякская средняя общеобразовательная школа»
2022-2023 г

С. Сарт-Абдрашево

2022

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»
Нормативно-правовое обеспечение	1) Конституция Российской Федерации; 2) Федеральный Закон от 29.12.2012 №273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции); 3) Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 в ред. от 19.07.2018 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; 4) Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы (постановление Правительства Российской Федерации № 1642 от 26.12.2017г.);
Цель Программы	Сокращение к концу 2023 года кадрового дефицита в МКОУ «Сибирякская СОШ», за счет проведения профориентационной работы с обучающимися 8-11 классов, заключения договоров о целевом обучении, привлечение молодых специалистов, направления на профессиональную переподготовку.
Основные задачи Программы	1) Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МКОУ «Сибирякская СОШ»; 2) Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации); 3) Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы; 4) Привлечение молодых специалистов в ОО; 5) Участие в программе «Земский учитель»; 6) Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.
Целевые индикаторы и показатели программы	1) Снижение количества вакантных мест (27%); 2) Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы (25%); 3) Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы (30%); 4) Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах (5%).
Методы сбора и обработки информации	1) Мониторинг потребности в педагогических работников; 2) Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников; 3) Оценочные листы по наличию профориентационной работы;

	4) Проведение мониторинга качества образования.
Сроки и этапы реализации.	Первый этап (март- май 2022 года) - подготовительный. Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер. Второй этап (май-сентябрь 2022 года) - экспериментально-внедренческий. Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач. Третий этап (май 2023 года) - этап итогового контроля. Цель: подведение итогов реализации Программы.
Основные мероприятия или проекты программы/ перечень подпрограмм	1) Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МКОУ «Сибирякская СОШ»; 2) Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации); 3) Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности; 4) Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы; 5) Посещение ярмарок вакансий, изучение сайтов по трудоустройству; 6) Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения; 7) Подготовка и подача заявки на участие в программе «Земский учитель»
Ожидаемые конечные Результаты реализации	1) Повысится уровень профессионального мастерства работающих педагогов; 2) Будет составлена программа по профориентационной работе по педагогической направленности МКОУ «Сибирякская СОШ»; 3) Организовано сетевое взаимодействие с ближайшими школами для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения (договора внешнего совместительства).
Исполнители	1) Директор школы 2) Заместитель директора по УВР. 3) Заместитель директора по ВР. 4) Учителя начальных классов, учителя-предметники.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

№ п/п	Задачи	Мероприятия, направленные на преодоления рисков фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Участники
1	Провести мониторинг потребности	Проведение мониторинга	Март-май 2022	Администрация школы	Педагоги и администрация школы

	в педагогических кадрах в МКОУ «Сибирякская СОШ»	Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников	Май 2022	Администрация школы	Педагоги
2	Проанализировать имеющийся Педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита	Июнь 2022	Администрация школы	Администрация школы
		Составить план мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием	Май 2022	Заместитель директора по УВР	Администрация
		Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в Центр занятости	Май 2022	Администрация	
3	Усилить профориентационную работу с выпускниками и школы по педагогической направленности, Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы	Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности	Август-сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР и ВР	Администрация школы
		Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР и ВР	Обучающиеся, педагоги
		Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Август - сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР и ВР	Администрация школы
4	Привлечение молодых	Посещение ярмарок вакансий	В соответствии	Администрация школы	Администрация и

	специалисто в в ОО	Педагогических колледжей и университетов Курганской, Челябинской и Свердловской областей	и с планом		кандидаты
		Изучение сайтов по вакансиям	Постоянно	Администра ция школы	
5	Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения	Сентябрь-2022 декабрь 2022 года	Директор, заместитель директора по УВР	Администра ция школы, педагоги
		Заключение трудовых договоров с педагогами работающими в других образовательных организациях для проведения уроков с применением цифровых технологий.	Август - сентябрь 2022 года	Директор	Директор и кандидат на должность